**MAESTRÍA EN DERECHO DEL TRABAJO – UCASAL**

**CATAMARCA – LA RIOJA**

**CRONOGRAMA PRIMER SEMESTRE 2021 (DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO I y II).**

**MÓDULO: DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO I**

**Unidad 1: Actualidad en materia de relaciones laborales**

**1°) miércoles 6 de abril. Clase PRESENCIAL CATAMARCA: ACTUALIDAD EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES. Prof. Pedro Burgos – Prof. Diego Tula.**

**-14 a 21 horas:** La pandemia, el Derecho del Trabajo y el nuevo orden normativo. Duplicación indemnizatoria (Dec. 34-19). Prohibición de despedir (Dec. 329-20 y prórrogas). Límite temporal y temporal. Tope. Vacunación y salario. Ius variandi, pandemia y razonabilidad de los cambios introducidos por el empleador. Teletrabajo. Criptomonedas y salario. Género, Derecho y Justicia. Orden normativo internacional. Mochila Argentina y protección contra el despido arbitrario.

**Unidad 2: Fuentes y principios del Derecho del Trabajo**

**2°) Viernes 22 de abril Clase VIRTUAL: FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO. Prof. Claudio Aquino**

**-17 a 20 horas:** Fuentes reales, materiales y formales del Derecho del Trabajo. Diálogo de fuentes. Principios Generales del Derecho y Principios del Derecho del Trabajo.

**3°) Sábado 23 de abril. Clase VIRTUAL: NUEVOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO. Prof. Sebastián Coppoletta.**

**-9 a 12 horas:** Conflictos de Derechos fundamentales ¿Nuevos principios del Derecho del Trabajo? Obligaciones de conducta positiva en el contrato de trabajo no reconocidas directamente en el orden normativo interno. Reglas de exigibilidad: necesariedad, legitimidad y razonabilidad. Principio de integración jurídica –horizontalidad- en el orden social.

**Unidad 3:** **Relación de Dependencia**

**4°) Jueves 05 de mayo - Clase PRESENCIAL LA RIOJA. Relación de Dependencia. Prof. Diego Tula.**

**-17.30 a 20.30 horas:** Los debates en torno a la llamada crisis del Derecho del Trabajo. La dependencia laboral y los nuevos confines del Derecho del Trabajo. Función del concepto de dependencia laboral. Evolución. Fases. La crisis de identidad del concepto de dependencia. Los nuevos desafíos.

**5°) Viernes 06 de mayo. Clase PRESENCIAL LA RIOJA. Relación de dependencia (cont.). Prof. Diego Tula.**

-**09 a 13 horas:** Las zonas grises o fronterizas de la dependencia. Las economías de plataformas y la prestación de servicios. La presunción del art. 23 de la L.C.T. Renovación de los indicadores de laboralidad según la OIT. Relevamiento jurisprudencial.

**Unidad 4: Derechos y deberes de las partes en el contrato de trabajo.**

**5°) Viernes 20 de mayo. Clase VIRTUAL. Período de prueba. Prof. Miguel Maza**

**17 a 20 horas:** El período de prueba en el contrato de trabajo. Concepto. Naturaleza jurídica. El régimen legal del art. 92 bis de la L.C.T. Ámbito de aplicación. Carácter del lapso de prueba. Formas. Derechos y deberes. Exteriorización de la voluntad rescisoria. El régimen jurídico adoptado frente a las contingencias que pueden sobrevenir durante el período de prueba

**6°) Sábado 21 de mayo. CLASE VIRTUAL. Derechos y deberes de las partes. Prof. David Duarte.**

**-9 a 12 horas:** Derechos y deberes de las partes. Concepto y alcance. Clasificación. Obligaciones de cumplimiento y de conducta. Deberes de conducta comunes a las partes. Derechos del empleador. Facultades jerárquicas. Fundamentación. Facultad de organización. Facultad reglamentaria. Facultad de dirección. Facultad de control. Facultad de modificar las condiciones del contrato. Ius variandi. Fundamento y conceptualización. Clasificación. Requisitos. Cambios posibles

**Unidad 5: Derecho Internacional de los Derechos Humanos Laborales.**

**7°) Viernes 3 de junio: Clase PRESENCIAL CATAMARCA. Prof. César Arese**

Teoría de los Derechos Humanos Laborales. Derecho Internacional de los Derechos Humanos. Principios y fuentes. Principiología Laboral de la Corte Suprema. Igualdad, No discriminación y Tolerancia Laboral. La irradiación de las normas sobre Derechos fundamentales en las relaciones de trabajo. Derechos Humanos y Derechos Constitucionales. Eficacia horizontal de los Derechos Fundamentales. Derechos Laborales inespecíficos. “La ciudadanía en la empresa”. La Corte Interamericana de Derechos Humanos y la Comisión Interamericana de Derechos Humanos. Funcionamiento. Opiniones Consultivas y Sentencias relevantes. O.I.T. Funciones. Composición. El bloque de constitucionalidad y las normas laborales. La Declaración socio-laboral del Mercosur.

**MÓDULO: DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO I**

**Unidad n° 6: Remuneración**

**8°) Viernes 17 de junio – Clase VIRTUAL – Dr. Ricardo Seco**

Remuneración. Concepto. Clasificación. La efectividad del principio de igual remuneración por un trabajo de igual valor. Protección de la remuneración. Normativa nacional e internacional. Pago. Prueba. Casos especiales. La remuneración de las personas que trabajan en el marco de la emergencia sanitaria. Garantía salarial.

**9°) Sábado 18 de junio – Clase VIRTUAL – Dr. Diego Tula.**

Práctica de remuneraciones.

**Unidad n° 7: Jornada de trabajo**

**10°) Viernes 1 de julio: Clase PRESENCIAL LA RIOJA – Jornada de Trabajo. Dr. Jorge Elías.**

Régimen legal de la jornada de trabajo en el Derecho argentino. Extensión del tiempo de trabajo. Su remuneración. Excepciones. Regulación legal. Tipos de jornada. Facultad de distribución y diagramación de los horarios. Feriados y días no laborables. La jornada de trabajo y los convenios colectivos de trabajo. Fallos CSJN. Aspectos prácticos.

**Unidad n° 8: El trabajo de Mujeres. Discriminación.**

**11°) Viernes 15 de julio: Clase VIRTUAL – El trabajo de mujeres. Dra. Liliana Litterio.**

**12°) Sábado 16 de julio: Clase VIRTUAL – Discriminación. Carga de la prueba. Dr. Claudio Aquino.**